

Code of Conduct für ML Lubrication



Vorwort

Die ML Lubrication ist ein international tätiges mittelständisches Unternehmen, das sich in einem zunehmend komplexeren Umfeld bewegt. Für uns ist ein einwandfreies ethisches und gesetzmäßiges Verhalten von höchster Bedeutung.

Dieser Kodex verdeutlicht die Anforderungen an unser Verhalten bei der Wahrnehmung unserer Aufgaben im Unternehmen. Das

Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner und der breiten Öffentlichkeit hängt maßgeblich davon ab, wie Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftsführung diese Anforderungen umsetzen.

Unser Unternehmen wird nach den Prinzipien des „Ehrbaren Kaufmanns“ geführt. Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit sowie der Respekt gegenüber anderen Menschen und der Umwelt prägen unser Handeln. Jeder Mitarbeiter repräsentiert unser Unternehmen, trägt zum Aufbau unseres guten Rufes bei und kann durch unethisches Verhalten zu dessen Verlust beitragen.

Unser Verhaltenskodex enthält sowohl allgemeine als auch ML-spezifische Grundregeln, deren Einhaltung von allen Mitarbeitern uneingeschränkt erwartet wird. Unsere Geschäftsführung und Führungskräfte übernehmen hierbei eine Vorbildfunktion.

Wir möchten, dass sich ML-Mitarbeiter weltweit zu einem unternehmerisch und gesellschaftlich verantwortungsvollen Handeln verpflichtet fühlen. Dies ist sowohl heute als auch in Zukunft die Grundlage für unseren internationalen Erfolg.

Einleitung

Der Code of Conduct von ML Lubrication stellt die grundlegenden Prinzipien und Verhaltensstandards dar, die für alle Mitarbeiter, Partner und Stakeholder gelten. Dieser Leitfaden dient dazu, unserer gesellschaftlichen Verantwortung nachzukommen und ein respektvolles sowie sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

1. Gesellschaftliche Verantwortung

1.1 Verantwortung für das Ansehen der GmbH

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften ist Bestandteil unseres Selbstverständnisses.

ML Lubrication hält sich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler sowie internationaler Ebene.

Die ML Lubrication ist sich ihrer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und führt ihre geschäftlichen Aktivitäten sowie sein Engagement stets unter Berücksichtigung dieser Verantwortung durch. Dabei wird in erster Linie darauf geachtet, dass die geltenden Gesetze sowie die allgemein anerkannten Sitten und Bräuche der Länder, in denen wir tätig sind, respektiert werden.

Zudem hat ML Lubrication interne Richtlinien und Leitfäden entwickelt, die klare Maßstäbe für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Behörden festlegen. Das Unternehmen setzt sich dafür ein, dass auch Dienstleister, Händler, Berater, Vermittler und Lieferanten diese Regeln und Prinzipien einhalten. Zur Vermeidung von Verstößen gegen gesetzliche Verpflichtungen und unternehmensinterne Regeln hat ML Lubrication eine globale Compliance-Organisation geschaffen, die allen Mitarbeitern und Führungskräften als Anlaufstelle zur Verfügung steht. Die Compliance-Organisation steht unter der Leitung des Compliance-Beauftragten, welcher der Geschäftsführung direkt unterstellt ist und das ML-Compliance-Committee (ML-CoCom) leitet.

1.2 Verantwortung für die sozialen Grundrechte

ML Lubrication respektiert die international anerkannten Menschenrechte und unterstützt ihre Einhaltung.

Chancengleichheit und Diskriminierungsverbot

ML Lubrication unterstützt die Ziele der Grundsatzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organisation / ILO), einschließlich der Vereinigungsfreiheit, des Rechts auf Kollektivverhandlungen, der Abschaffung von Zwangs- und Kinderarbeit sowie des Verbots von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf. Im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen verpflichtet sich ML Lubrication, die Prinzipien der Chancengleichheit bei der Einstellung und Beförderung von Mitarbeitern zu wahren. Zudem respektieren wir die Rechte unserer Mitarbeiter auf Gleichbehandlung, unabhängig von Abstammung, Nationalität, Religion, Weltanschauung, Geschlecht, sexueller Orientierung, politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung, Alter, Krankheit, Behinderung oder anderen persönlichen Merkmalen. Diskriminierungen jeglicher Art werden bei ML Lubrication nicht toleriert.

1.3 Führung und Führungsverantwortung

Unsere Führungskräfte übernehmen eine Vorbildfunktion bei der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Unternehmensrichtlinien. Verantwortungsbewusstes Führen und ein respektvolles Miteinander erfordern Entscheidungen, die transparent und nachvollziehbar sind, um Akzeptanz zu finden. Führungskräfte tragen besonders die Verantwortung dafür, dass in ihrem

Zuständigkeitsbereich keine Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder diesen Code of Conduct auftreten, die durch angemessene Aufsicht hätten verhindert oder erschwert werden können. Unsere Führungskräfte haben ihre Organisations- und Aufsichtspflichten zu erfüllen, indem sie insbesondere ihren Mitarbeitern vermitteln, dass die gesetzlichen Bestimmungen, der vorliegende Code of Conduct und die internen Richtlinien einzuhalten sind und keine Verstöße dagegen toleriert werden sowie auf die Einhaltung dieser Vorschriften und Richtlinien achten.

1.4 Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit bedeutet für ML Lubrication eine kontinuierliche Verbesserung und Messung in den drei Dimensionen Ökonomie, Ökologie und Soziales, die für uns wesentliche Bestandteile einer verantwortungsvollen Unternehmensführung darstellen. Unsere Grundsätze für nachhaltiges Wirtschaften sind in einem umfassenden Energie- und Umweltprogramm sowie im Nachhaltigkeitsbericht festgehalten. Besonderes Augenmerk legen wir auf Ressourcenschonung und Verantwortung gegenüber künftigen Generationen. ML Lubrication stellt sicher, dass seine Produkte und Produktionsprozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette diesen Anforderungen gerecht werden, insbesondere durch den Einsatz innovativer Technologien. Jeder Mitarbeiter bei ML Lubrication handelt entsprechend dieser Prinzipien in seinem Arbeitsumfeld.

1.5 Parteipolitische Aktivitäten

Grundsätzlich beteiligt sich ML Lubrication nicht an parteipolitischen Aktivitäten. Dies gilt auch für finanzielle

Unterstützungen / Zuwendungen an Parteien, politische Organisationen und ihre Vertreter sowie Aktivitäten oder Veranstaltungen im Namen von ML Lubrication.

Unsere Mitarbeiter werden jedoch keinesfalls davon abgehalten, sich als Privatperson und Staatsbürger in ihrer Freizeit an politischen Prozessen zu beteiligen.

2. Arbeitsschutz, Gesundheitsschutz und Umweltschutz

ML Lubrication unterliegt in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz verschiedenen standortabhängigen nationalen und internationalen Vorschriften.

Jeder Mitarbeiter von ML Lubrication sollte die geltenden Gesetze, Vorschriften sowie unternehmensinternen Richtlinien in Bezug auf Arbeitssicherheit und Gesundheit kennen und befolgen. Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten, ständig aufmerksam und sich der potenziellen Gefahren ihrer Tätigkeit und Arbeitsumgebung bewusst zu sein – sowohl im eigenen Interesse als auch im Interesse ihrer Kollegen. Sicherheit am Arbeitsplatz hat für ML Lubrication höchste Priorität. Wir stellen sicher, dass die Arbeitsbedingungen den geltenden Vorschriften für Arbeitsschutz und Sicherheit entsprechen. Die Regeln zur Arbeitssicherheit werden eingehalten und die Sicherheitsstandards regelmäßig überprüft, um sicheres Arbeiten zu gewährleisten und Gesundheitsrisiken zu minimieren. Unsere Mitarbeiter werden über die relevanten Vorschriften informiert und in deren Einhaltung geschult.

Das Unternehmen erkennt an, dass faire Arbeitsbedingungen, insbesondere eine angemessene Arbeitszeitgestaltung und eine existenzsichernde Entlohnung, zentrale Bestandteile menschenwürdiger Arbeit und sozialer Verantwortung sind.

Die Einhaltung der für den Umweltschutz geltenden Gesetze und Verordnungen ist für uns alle Aufgabe und Verpflichtung zugleich. Wir legen besonderen Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen wie Energie, Wasser, Werkstoffe und Rohstoffe. Ein nachhaltiges Wachstum, das den Schutz der Umwelt, die Schonung ihrer natürlichen Ressourcen und die Lebensqualität zukünftiger Generationen sicherstellt, hat bei ML Lubrication hohe Priorität.

3. Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten

3.1 Fairer Wettbewerb

Das Ziel von Wettbewerbs- und Kartellgesetzen ist es benachteiligende Geschäftspraktiken zu verhindern und dem Schutz und der Sicherung eines fairen Wettbewerbs zu dienen.

ML Lubrication führt seine Geschäfte stets unter strikter Beachtung und Einhaltung dieser Gesetze. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Prinzipien des fairen Wettbewerbs zu respektieren. Darüber hinaus müssen die Regelungen der Kartellrechtsrichtlinie beachtet werden. Dies bedeutet unter anderem, dass kein Mitarbeiter von ML Lubrication Absprachen mit Wettbewerbern treffen darf, die Preise, Konditionen, Kapazitäten, die Aufteilung von Kunden oder Märkten sowie

Produktionsprogramme betreffen oder koordinieren. Auch informelle Gespräche oder abgestimmte Verhaltensweisen, die eine der genannten Wettbewerbsbeschränkungen zum Ziel haben oder bewirken, fallen unter dieses Verbot. Vereinbarungen mit Lieferanten und Händlern können ebenfalls unter bestimmten Umständen kartellrechtlich problematisch sein.

Im Zweifelsfall bezüglich der kartellrechtlichen Relevanz einer Handlung oder Vereinbarung ist es erforderlich, frühzeitig den Compliance-Beauftragten oder das Compliance-Committee (ML-CoCom) zu konsultieren.

3.2 Anti-Korruption

Zuwendungen an Amtsträger

Zahlungen, Zuwendungen oder andere geldwerte Vorteile sowie Einladungen an Amtsträger, Beamte, Politiker und sonstige Mitarbeiter und Vertreter öffentlicher Institutionen sind ausdrücklich verboten, wenn sie die Unabhängigkeit oder Integrität dieser Personen gefährden könnten. Dies gilt insbesondere, wenn Zahlungen oder sonstige Vorteile angeboten oder gewährt werden, um eine Entscheidung oder Handlung zugunsten von ML Lubrication zu beeinflussen.

Anbieten und Gewähren von Vorteilen

Zuwendungen jeglicher Art an Geschäftspartner und Mitarbeiter anderer Unternehmen, die darauf abzielen, Aufträge oder unzulässige Vorteile für ML Lubrication zu erhalten, sind nicht erlaubt. Die Übergabe von Werbegeschenken von geringem

Wert sowie Einladungen zu Mahlzeiten oder Veranstaltungen im angemessenen Rahmen sind gestattet, sofern sie im Einklang mit den geltenden Gesetzen und den internen Unternehmensrichtlinien stehen und keine Beeinflussung der geschäftlichen Entscheidungen beabsichtigt ist. Alle darüberhinausgehenden Zuwendungen müssen im Voraus mit dem Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten abgestimmt werden. Im Zweifelsfall ist der Vorgesetzte oder der Compliance-Beauftragte zu konsultieren.

Fordern und Annehmen von Vorteilen

Kein Mitarbeiter von ML darf seine dienstliche Position oder Funktion dazu verwenden, persönliche Vorteile für sich selbst oder Dritte zu fordern, anzunehmen, sich zu verschaffen oder versprechen zu lassen, die er ohne diese Position nicht erhalten würde. Die Annahme von üblichen Gelegenheitsgeschenken von geringem Wert sowie Einladungen zu Mahlzeiten oder Veranstaltungen im angemessenen Rahmen ist erlaubt, sofern dies im Einklang mit den geltenden Gesetzen und den internen Unternehmensrichtlinien steht und keine Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen beabsichtigt ist. Geschenke und andere Zuwendungen, die über diesen Rahmen hinausgehen, dürfen grundsätzlich nicht angenommen werden. Die Teilnahme an Veranstaltungen mit überwiegend gesellschaftlichem Zweck (z. B. kulturelle oder sportliche Events) ist nur mit vorheriger Zustimmung des Vorgesetzten zulässig. Im Zweifelsfall ist der Vorgesetzte oder der Compliance-Beauftragte zu konsultieren.

3.3 Erwartung an Geschäftspartner

ML Lubrication erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich an die Prinzipien dieses Code of Conduct halten. Daher ist es eine Voraussetzung für die Zusammenarbeit, dass für unsere Geschäftspartner die folgenden Prinzipien gelten:

- Einhaltung aller anwendbaren Gesetze;
- Verzicht auf Korruption;
- Beachtung der Menschenrechte ihrer Mitarbeiter;
- Verzicht auf Zwangs- und Kinderarbeit;
- Übernahme der Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeiter;
- Sicherstellung dieser Werte in der eigenen Lieferkette.

3.4 Händler, Berater und Vermittler

ML Lubrication arbeitet beim Vertrieb seiner Produkte und Dienstleistungen auch mit unabhängigen Händlern, Beratern und Vermittlern zusammen, die einen wesentlichen Beitrag zum Vertrieb leisten. Wird von diesen Partnern jedoch auf illegale Vertriebspraktiken zurückgegriffen, kann dies nicht nur deren Ruf, sondern auch den des Unternehmens schädigen. In bestimmten Fällen könnten solche illegalen Praktiken Dritten auch ML Lubrication zugerechnet werden und zu einer (Mit-)Haftung führen. Aus diesem Grund wird ML Lubrication alles tun, um sicherzustellen, dass die Vertriebspartner die geltenden gesetzlichen Vorschriften einhalten. Dies erfolgt insbesondere durch eine sorgfältige Auswahl und Bonitätsprüfung der jeweiligen Partner.

3.5 Außenhandel und Exportkontrolle

Nationale und internationale Vorschriften können den Import, Export oder Handel bestimmter Waren, Technologien oder Dienstleistungen einschränken oder untersagen. Ebenso können sie den Umgang mit bestimmten Produkten sowie den Kapital- und Zahlungsverkehr betreffen. Solche Einschränkungen und Verbote können sich aus der Art oder dem Verwendungszweck der Waren, dem Herkunfts- oder Bestimmungsland oder der Identität des Geschäftspartners ergeben. Alle Mitarbeiter von ML, die mit der Ein- und Ausfuhr von Waren, Technologien und Dienstleistungen betraut sind, müssen die relevanten rechtlichen Vorgaben einhalten. Dazu gehören insbesondere Regelungen aus den Bereichen Außenwirtschafts- und Exportkontrollrecht, Steuer- und Zollrecht sowie Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung.

4. Vermeidung von Interessenskonflikten

4.1 Interessenskonflikte

Alle Mitarbeiter von ML Lubrication sind dazu verpflichtet, Geschäftsentscheidungen stets im besten Interesse des Unternehmens zu treffen, private Interessen von den Belangen des Unternehmens zu trennen und gegenüber ML jederzeit loyal zu handeln. Jegliche Form von Interessenskonflikten ist zu vermeiden und im Zweifelsfall umgehend dem Vorgesetzten zu melden (Offenlegungspflicht).

4.2 Wettbewerbsverbot

Mitarbeiter dürfen während ihrer Anstellung nicht in direkter oder indirekter Konkurrenz zu ML Lubrication tätig sein oder eigene Unternehmen gründen, die im Wettbewerb zu unseren Produkten oder Dienstleistungen stehen.

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses dürfen Mitarbeiter für einen festgelegten Zeitraum nicht in Konkurrenz zu ML Lubrication treten, sofern dies vertraglich vereinbart wurde.

4.3 Beteiligung an anderen Unternehmen

Mitarbeiter müssen ihre Beteiligungen an anderen Unternehmen offenlegen, insbesondere wenn diese in direkter Konkurrenz zu ML Lubrication stehen oder Geschäftspartner von ML sind.

Vor der Übernahme von Beteiligungen oder der Gründung eigener Unternehmen, die potenziell mit den Interessen von ML Lubrication in Konflikt stehen könnten, ist die Genehmigung der Geschäftsführung erforderlich.

Der Erwerb von Aktien börsennotierter Unternehmen als reine Kapitalbeteiligung ohne unternehmerische Mitbestimmung ist grundsätzlich erlaubt. Eine direkte oder indirekte Beteiligung an einem Unternehmen, das mit ML Lubrication GmbH im Wettbewerb oder in einer Geschäftsbeziehung steht, ist dem Vorgesetzten zu melden.

5. Verantwortlicher Umgang mit Unternehmenseigentum

Jeder Mitarbeiter von ML Lubrication ist verpflichtet, verantwortungsbewusst mit dem Eigentum des Unternehmens umzugehen. Dazu zählen neben physischen Ressourcen auch Kommunikationsmittel sowie immaterielle Werte wie Know-how und gewerbliche Schutzrechte. Missbrauch und Verschwendung von Unternehmensressourcen beeinträchtigen die betriebliche und finanzielle Leistungsfähigkeit des Unternehmens. Ein effizienter Einsatz aller Ressourcen auf allen Ebenen ist entscheidend für den langfristigen Erfolg des Unternehmens.

Das Eigentum von ML Lubrication muss vor Verlust, Beschädigung und Diebstahl geschützt werden. Dieser Schutz erstreckt sich auch auf einen sorgfältigen Umgang mit Arbeitsmitteln, die ML Lubrication seinen Mitarbeitern zur Erfüllung ihrer Aufgaben und Unternehmensziele zur Verfügung stellt, wie z. B. Kommunikationsmittel, Büromaterialien, IT-Ausstattung, Maschinen und Fahrzeuge.

Wir erwarten von allen ML-Mitarbeitern, dass sie diese Vermögenswerte verantwortungsbewusst nutzen, Schäden, unnötige Kosten und andere Nachteile vermeiden und das Unternehmenseigentum nicht missbräuchlich verwenden. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die Ressourcen von ML Lubrication, einschließlich materieller und immaterieller Vermögenswerte, verantwortungsvoll zu nutzen und zu schützen.

6. Verantwortlicher Umgang mit Informationen

6.1 Berichterstattung

Bei allen Formen der Außendarstellung von ML Lubrication, sei es in schriftlicher, mündlicher oder elektronischer Form, in Präsentationen, Geschäftsunterlagen, Prüfbescheinigungen oder Werbematerialien, werden wir höchste Sorgfalt walten lassen. Dies umfasst die rechtzeitige, wahrheitsgemäße, vollständige und regelkonforme Berichterstattung, die mit den geltenden Standards übereinstimmt. Insbesondere betrifft dies alle schriftlichen Dokumente, die für die Finanzberichterstattung und die Erfüllung von Offenlegungspflichten erforderlich sind.

Negative oder abwertende Äußerungen über das Unternehmen, Geschäftspartner, Wettbewerber oder Kollegen widersprechen unseren Kommunikationsgrundsätzen und sind nicht zulässig.

6.2 Verschwiegenheitspflicht

Unternehmens- und Betriebsgeheimnisse stellen einen wertvollen Vorteil dar, der uns einen entscheidenden Vorsprung vor unseren Wettbewerbern sichert. Daher erwarten wir von jedem ML-Mitarbeiter, dass er alle ihm im Rahmen seiner Tätigkeit anvertrauten oder bekannt gewordenen internen Informationen vertraulich behandelt und ohne entsprechende Befugnis nicht weitergibt.

Zu den vertraulichen Informationen zählen insbesondere strategische, finanzielle und technische Daten. Dazu gehören

auch Details zur Unternehmensorganisation, Preise, Märkte, Kunden, Lieferanten, Marketingstrategien, Geschäfts- und Finanzpläne, interne Kennzahlen sowie Formulierungen und Technologien.

Ebenso respektieren wir die Geschäftsgeheimnisse unserer Wettbewerber und Geschäftspartner.

6.3 Datenschutz und Informationssicherheit

ML Lubrication respektiert die Rechte seiner Mitarbeiter sowie die Rechte Dritter in Bezug auf deren persönliche Daten. Das Unternehmen stellt sicher, dass personenbezogene Daten nur erhoben, verarbeitet oder genutzt werden, wenn dies unter strikter Einhaltung der jeweils geltenden rechtlichen Bestimmungen geschieht und für festgelegte, eindeutige und legitime Zwecke erforderlich ist.

ML Lubrication sorgt dafür, dass die Nutzung von Daten transparent erfolgt und die Rechte der betroffenen Personen auf Auskunft, Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch oder Löschung gewahrt bleiben.

Zudem verpflichtet sich ML Lubrication, einen angemessenen Sicherheitsstandard bei der Verarbeitung von Informationen zu gewährleisten, sodass die Vertraulichkeit, Integrität und Nachvollziehbarkeit schützenswerter Daten sichergestellt und unbefugte Zugriffe verhindert werden.

7. Umgang mit dem Code of Conduct

Der Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter von ML Lubrication als verbindlich. Jeder Mitarbeiter von ML hat das Recht, darauf zu vertrauen, dass die Regeln des Code of Conduct auch ihm gegenüber eingehalten werden. Das Management sorgt dafür, dass alle Mitarbeiter mit dem Code of Conduct vertraut sind und ihn befolgen.

Mitarbeiter sind verpflichtet, Hinweise auf mögliche oder bereits eingetretene Verstöße gegen geltendes Recht, den Code of Conduct oder interne Richtlinien unverzüglich ihren Vorgesetzten, dem zuständigen Compliance-Beauftragten oder dem Datenschutz-Beauftragten zu melden.

ML Lubrication stellt seinen Mitarbeitern außerdem ein internetbasiertes Hinweisgeberportal zur Verfügung, über das sie Beobachtungen zu Verstößen oder Verdachtsfällen detailliert mitteilen und in einen Dialog mit dem Compliance-Beauftragten (intern) bzw. dem Datenschutzbeauftragten (extern) treten können. Auf Wunsch bleibt der Hinweisgeber während des gesamten Prozesses vollkommen anonym.

Alle eingehenden Hinweise werden vertraulich und mit der gebotenen Sorgfalt behandelt. Besteht ein begründeter Verdacht auf einen Verstoß, wird der Compliance-Beauftragte die erforderlichen Schritte einleiten und die zuständigen Stellen einschalten, um den Sachverhalt zu klären.

Ein Hinweisgeber wird für seine Meldung von Verstößen oder Fehlverhalten keinerlei Nachteile erfahren, es sei denn, er

wusste oder hätte leicht erkennen können, dass sein Hinweis unbegründet war.

Die Führungskräfte bei ML Lubrication unterstützen aktiv die Umsetzung des Code of Conduct in ihren Bereichen. Sie sowie der Compliance-Beauftragte stehen den Mitarbeitern als erste Ansprechpartner für Fragen zur Verfügung und helfen ihnen, im Einklang mit den rechtlichen Vorgaben und den Werten des Unternehmens zu handeln. Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten, den Code of Conduct zu lesen, zu verstehen und ihr eigenes Verhalten daran auszurichten.

Da der Code of Conduct nicht alle Details zu Standards, Verfahren und Bestimmungen unseres Konzerns regeln kann, sind zusätzliche Richtlinien, Anweisungen und Bestimmungen, die ML Lubrication für bestimmte Sachverhalte erlässt, bindend.

Schlussfolgerung

Dieser Code of Conduct dient als Fundament für unser Verhalten und unsere Entscheidungen bei ML Lubrication. Wir sind bestrebt, ein Umfeld zu schaffen, das auf Respekt, Integrität und Verantwortung basiert. Jeder Einzelne trägt dazu bei, die Werte von ML Lubrication zu leben und weiterzugeben.